

Codice Etico dei Business partner



Codice Etico dei Business partner

Indice

Introduzione

- 1.1 Contesto e ambito di applicazione del Codice
- 1.2 Valutazione e conformità del Business partner
- 1.3 Riservatezza
- 1.4 Subappaltatori

Le pratiche dei Business partner

- 2.1 Pratiche commerciali etiche
- 2.2 Salute e sicurezza sul lavoro
- 2.3 Pratiche di lavoro eque
- 2.4 Lavoro minorile e lavoro forzato
- 2.5 Discriminazione
- 2.6 Meccanismi di reclamo
- 2.7 Rispetto per l'ambiente
- 2.8 Relazioni con la comunità
- 2.9 Segnalazione degli scostamenti
- 2.10 Link ai documenti citati

1. Introduzione

1.1 Contesto e ambito di applicazione del Codice

Il presente Codice si applica a distributori, grossisti, rivenditori, agenti di vendita e altri business partner (ciascuno definito come "Business partner"). Per i fornitori Essity si applica il Codice Etico del fornitore nella norma internazionale per i fornitori e per le joint venture Essity si applicano altre normative.

Il Codice comprende i requisiti imposti da Essity ai propri Business partner in materia di pratiche commerciali responsabili. Esso fa riferimento alle norme internazionali e stabilisce i requisiti specifici di Essity. Il presente Codice può essere integrato di volta in volta da altri documenti contenenti requisiti ulteriori.

Il Codice Etico di Essity definisce i principi che Essity considera fondamentali per l'etica commerciale e un comportamento socialmente responsabile. Esso pone inoltre le basi per il presente Codice, contemplando requisiti che i Business partner di Essity devono soddisfare in aree quali: etica commerciale, diritti umani, salute e sicurezza, relazioni con i dipendenti, pratiche commerciali e coinvolgimento nella comunità.

Essity è membro del Global Compact delle Nazioni Unite, che consiste in 10 principi nelle aree dei diritti umani standard di lavoro, salvaguardia dell'ambiente e lotta alla corruzione. I requisiti di Essity sono principalmente basati sugli standard definiti a livello internazionale, quali la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le Convenzioni fondamentali dell'ILO, ma anche sulla legislazione nazionale.

1.2 Valutazione e conformità del Business partner

Essity o una società di revisione esterna selezionata da Essity hanno il diritto di valutare la conformità del Business partner al presente Codice e di accedere a tutti i documenti, i locali e le informazioni pertinenti senza alcun indugio. Essity informerà preventivamente il Business partner in merito a data, ora, luogo e modalità dell'audit, tenendo in debita considerazione gli interessi commerciali del suddetto Business partner.

1.3 Riservatezza

Essity potrebbe rivelare alcune delle sue informazioni riservate ai Business partner nel corso del loro rapporto d'affari. Il Business partner può fornire accesso alle informazioni riservate di Essity esclusivamente a soggetti interni alla propria organizzazione che necessitino di conoscere le suddette informazioni relativamente all'adempimento degli obblighi da parte del Business partner in favore di Essity. Ove opportuno, al Business partner può essere chiesto di sottoscrivere accordi di riservatezza separati con Essity.

1.4 Subappaltatori

Tutti i Business partner di Essity sono tenuti ad adottare e rispettare gli standard di etica e condotta professionale e i valori definiti nel presente Codice, e a utilizzare attivamente tali standard nelle trattative con i propri (sub)appaltatori.

2. Le pratiche dei Business partner

2.1 Pratiche commerciali etiche

Integrità

I Business partner di Essity sono tenuti a condurre i loro affari in modo professionale e in conformità con gli standard definiti in tutte le leggi e i regolamenti nazionali e internazionali applicabili, riconoscendo nel contempo che i requisiti di Essity possono talvolta superare quegli standard. I Business partner e tutti i soggetti che agiscono per loro conto devono almeno operare con integrità, onestà e correttezza in tutti gli aspetti della loro attività.

Concorrenza leale

I Business partner e tutte le persone che agiscono per loro conto devono rispettare le leggi nazionali e sovranazionali in materia di antitrust e concorrenza. Essi non devono stipulare, direttamente o indirettamente, accordi illegali con i loro concorrenti né scambiarsi informazioni sensibili, ad es. sui mercati, clienti, strategie, prezzi e simili. Tutti i Business partner e tutte le persone che agiscono per loro conto devono partecipare alle gare d'appalto pubbliche e private rispettando rigorosamente le leggi e le normative applicabili.

Conflitti di interesse

I Business partner devono informare Essity nel caso in cui qualsiasi dipendente di Essity abbia un interesse finanziario nell'attività commerciale del Business partner che potrebbe causare un conflitto di interessi. I Business partner e le persone che agiscono per loro conto devono evitare conflitti di interesse in relazione alle loro attività private, agli enti in cui essi, o i loro parenti stretti o soci hanno un interesse, e alle loro attività commerciali con Essity o altri soggetti. Il Business partner deve informare Essity sui conflitti di interesse non appena ne viene a conoscenza.

Lotta alla corruzione

Durante il rapporto d'affari con Essity, il Business partner e tutte le persone che agiscono per suo conto devono rispettare tutte le leggi applicabili in materia di corruzione. La corruzione e ogni altra forma di pratica commerciale corrotta sono severamente vietate. L'offerta, la concessione o l'accettazione, diretta o indiretta, di vantaggi illeciti volti a porre in essere, mantenere o accelerare gli affari sono considerate inaccettabili. I Business partner devono garantire che non vi sia scambio di tali vantaggi nel corso della propria attività e di quella dei propri subappaltatori. I Business partner sono tenuti a condurre un'adeguata due diligence basata sul rischio prima di avvalersi di qualsiasi subappaltatore, così da garantire che tali terzi rispettino tutte le leggi applicabili.

Omaggi e intrattenimenti

Il Business partner deve evitare di offrire omaggi, pasti o intrattenimenti a un dipendente Essity, laddove questi possano influenzare, o diano l'impressione di influenzare, la decisione del dipendente Essity in relazione al rapporto d'affari di Essity con tale Business partner.

I rappresentanti di Essity non sono autorizzati ad accettare omaggi o forme di ospitalità qualora ciò possa influenzare o dia l'impressione di influenzare una decisione d'affari. I

dipendenti Essity sono tenuti a pagare sempre personalmente le spese di viaggio e alloggio in caso di visite ai Business partner.

Libri, scritture contabili e imposte

Un'accurata tenuta dei libri e delle scritture contabili e la dichiarazione relativa a tasse e imposte fanno parte della gestione sostenibile di un'attività che sia legale e trasparente. In tal senso, Essity si aspetta dai propri Business partner che rispettino tutte le leggi vigenti e le regole contabili.

Tutela dei dati

Il Business partner si impegna a rispettare tutte le leggi applicabili in materia di tutela dei dati sensibili per quanto riguarda la raccolta, l'elaborazione, la memorizzazione o altro trattamento dei dati personali di qualsiasi persona, inclusi, senza limitazione alcuna, i propri dipendenti e i dipendenti dei propri clienti, fornitori e partner commerciali.

2.2 Salute e sicurezza sul lavoro

I Business partner devono adottare le misure necessarie per garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i dipendenti.

Nell'ambito di tale sforzo, i Business partner dovranno porre in essere un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza documentato che garantisca un continuo monitoraggio e miglioramento dell'ambiente di lavoro. Lo standard da preferire è la certificazione OHSAS 18001. Ciascun Business partner dovrà altresì individuare un soggetto apicale all'interno della propria organizzazione, il quale sia direttamente responsabile di salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Tutti i Business partner sono tenuti a fornire informazioni pertinenti per consentire a Essity di adempiere ai propri obblighi in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

2.3 Pratiche di lavoro eque

Essity si aspetta che i propri Business partner trattino i loro dipendenti e tutte le persone che agiscono per loro conto rispettando i più elevati standard etici. I Business partner sono tenuti a rispettare le convenzioni e le normative internazionali e nazionali in materia di diritti fondamentali, tra cui, ma non solo, quelle relative a discriminazione, libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva, tutela dei minori e della maternità e diritto di costituire comitati aziendali. Inoltre, i Business partner di Essity non sono autorizzati a utilizzare o a minacciare di utilizzare punizioni corporali o qualsiasi altra forma di abuso.

Se richiesto dalla legge locale, tutti i dipendenti di un Business partner di Essity devono aver sottoscritto un contratto di lavoro. L'orario di lavoro dei Business partner deve essere conforme alle leggi nazionali e agli standard industriali in vigore localmente. Gli stipendi e gli altri benefit previsti dal Business partner devono essere equi e raggiungere almeno il minimo legale e lo standard dello specifico settore industriale in questione.

2.4 Lavoro minorile e lavoro forzato

I Business partner devono adottare misure per accertarsi di non essere coinvolti nell'utilizzo del lavoro forzato o coatto, né tantomeno sostenerlo. Ciò include qualsiasi forma di traffico di persone e la sottomissione al lavoro contro la volontà o la scelta dell'interessato. A nessun dipendente verrà chiesto di lasciare depositi o documenti di identità all'inizio dell'impiego. Se il Business partner si avvale di un consulente ricerca e seleziona personale o di un'agenzia di selezione del personale, ai lavoratori non sarà in nessun caso addebitato alcun onorario o spesa relativa alla loro assunzione. I Business partner devono inoltre impegnarsi attivamente per prevenire qualsiasi forma di lavoro o sfruttamento minorile nella loro sfera di influenza. Essi devono sempre attenersi strettamente ai requisiti legali vigenti, così come alla convenzione dell'ILO N. 138 sull'età minima lavorativa.

2.5 Discriminazione

I Business partner di Essity sono tenuti ad adottare e ad applicare politiche che vietino efficacemente qualsiasi forma di discriminazione o molestia basata sul genere, stato coniugale o genitoriale, etnia o nazione di origine, orientamento sessuale, credo religioso, tendenza politica, età, disabilità o appartenenza ad un'associazione sindacale od organizzazione di lavoratori.

2.6 Meccanismi di reclamo

Essity si aspetta che i suoi Business partner pongano in essere canali di reclamo efficaci, attraverso i quali i dipendenti possono riportare lamentele e reclami sulle loro condizioni di lavoro senza il timore di ritorsioni.

2.7 Rispetto per l'ambiente

L'aspettativa di Essity è che i Business partner agiscano in ogni momento in modo responsabile nei confronti dell'ambiente e rispettino la legislazione applicabile. Essity richiede che i suoi Business partner adottino continui miglioramenti in tema di protezione ambientale e che diminuiscano l'impatto sull'ambiente e l'inquinamento causato dalle loro attività.

2.8 Relazioni con la comunità

Essity incoraggia i Business partner ad esercitare un'influenza positiva nei confronti delle comunità in cui operano e nell'agire con rispetto verso di essa.

2.9 Segnalazione degli scostamenti

I Business partner sono tenuti a segnalare ai loro rappresentanti Essity qualsiasi sospetto di violazione materiale degli obblighi in capo al Business partner ai sensi del presente Codice, tra cui qualsiasi violazione commessa dai subappaltatori del Business partner. Se un Business partner o qualsiasi suo (sub)appaltatore risulta inadempiente ai requisiti definiti nel presente Codice, il suddetto Business partner dovrà intraprendere azioni appropriate al fine di porre rimedio all'inadempienza e di prevenire il ricorrere di tale inadempienza in futuro. Essity si riserva il diritto di interrompere il rapporto commerciale con qualsiasi Business partner che si discosti o violi in modo importante il presente Codice.

2.10 Link ai documenti citati

<http://www.iso.org/>, <https://www.un.org/en/sections/general/documents/>,
<https://www.ilo.org>